

**ZARZĄDZENIE NR SG.0050.40.2015**  
**BURMISTRZA ZDZIESZOWIC**

z dnia 26 marca 2015 r.

**w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania kierowników jednostek budżetowych Gminy**  
**Zdzieszowice**

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2013 r. poz.594, poz. 645 i poz. 1318 z 2014 r. poz. 379 i poz.1072), art. 7 pkt 1 i art. 39 ust. 1 i ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2014 r. poz.1202) oraz art. 77<sup>2</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1502) zarządzam, co następuje:

§ 1. Wprowadza się Regulamin wynagradzania kierowników następujących jednostek budżetowych Gminy Zdzieszowice, stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia:

- 1) Biuro Administracyjno - Ekonomiczne Oświaty w Zdzieszowicach;
- 2) Miejsko Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Zdzieszowicach;
- 3) Ośrodek Profilaktyki i Wspierania Rodziny w Zdzieszowicach;
- 4) Żłobek Samorządowy w Zdzieszowicach.

§ 2. 1. Wykonanie zarządzenia powierzam Kierownikowi Referatu Organizacyjnego Urzędu Miejskiego w Zdzieszowicach.

2. Nadzór nad wykonaniem powierzam Sekretarzowi Gminy.

§ 3. Regulamin wynagradzania wchodzi w życie po upływie 14 dni od podania go do wiadomości kierowników jednostek poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń w poszczególnych jednostkach.

**BURMISTRZ**

*[Podpis]*  
**WIGOTYLLA ZIMMERMAN**

Załącznik do Zarządzenia Nr SG.0050.40.2015

Burmistrza Zdzeszowic

z dnia 26 marca 2015 r.

## **REGULAMIN WYNAGRADZANIA KIEROWNIKÓW JEDNOSTEK BUDŻETOWYCH GMINY ZDZIESZOWICE**

### **Rozdział 1.**

#### **Postanowienia ogólne**

§ 1. Regulamin wynagradzania, zwany dalej Regulaminem określa:

- 1) wymagania kwalifikacyjne pracowników;
- 2) szczegółowe warunki wynagradzania, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) warunki i sposób przyznawania dodatku funkcyjnego;
- 4) warunki i sposób przyznawania dodatku specjalnego;
- 5) warunki przyznawania oraz warunki i sposób wypłacania nagród innych niż nagroda jubileuszowa.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) ustawie - rozumie się przez to ustawę z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2014 r. poz. 1202);
- 2) rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2014 r. poz. 1786);
- 3) burmistrzu - rozumie się przez to Burmistrza Zdzeszowic;
- 4) kierownika jednostki budżetowej - należy przez to rozumieć dyrektora/kierownika następujących jednostek: Biura Administracyjno - Ekonomiczne Oświaty, Miejsko Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej, Ośrodek Profilaktyki i Wspierania Rodziny, Żłobek Samorządowy.

§ 3. Przed dopuszczeniem do pracy kierownik jednostki zostaje zapoznany z Regulaminem. Oświadczenie kierownika jednostki o zapoznaniu się z Regulaminem zostaje dołączone do jego akt osobowych.

### **Rozdział 2.**

#### **Wymagania kwalifikacyjne**

§ 4. Wymagania kwalifikacyjne kierowników jednostek ustala się na poziomie minimalnych wymagań kwalifikacyjnych określonych w rozporządzeniu lub też w odrębnych przepisach.

### **Rozdział 3.**

#### **Szczegółowe zasady wynagradzania**

§ 5. Kierownikowi jednostki przysługuje wynagrodzenie stosownie do zajmowanego stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji zawodowych i doświadczenia zawodowego.

§ 6. Suma stałych składników wynagrodzenia nie może przekroczyć maksymalnego wynagrodzenia miesięcznego ustalonego Zarządzeniem Nr SG.0050.299.2013 Burmistrza Zdzeszowic z dnia 17 czerwca 2013 r. w sprawie określenia maksymalnego wynagrodzenia miesięcznego kierowników i zastępców kierowników jednostek budżetowych Gminy Zdzeszowice.

§ 7. 1. Kierownikowi jednostki przysługuje wynagrodzenie zasadnicze stosownie do zajmowanego stanowiska i posiadanych kwalifikacji zawodowych.

2. Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego kierowników jednostek określa załącznik nr 1 do rozporządzenia.

3. Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego został określony w załączniku Nr 1 do niniejszego Regulaminu - Tabela maksymalnych stawek miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Wynagrodzenie zasadnicze ustalane jest w umowie o pracę poprzez podanie kategorii zaszeregowania i kwoty wynagrodzenia. Tabela maksymalnych kategorii zaszeregowania oraz stawek dodatku funkcyjnego dla kierowników jednostek budżetowych stanowi załącznik Nr 2 do niniejszego Regulaminu.

5. Decyzję o zastosowaniu dla danego kierownika jednostki kategorii zaszeregowania i kwoty wynagrodzenia podejmuje Burmistrz.

**§ 8. 1.** Kierownikom jednostek przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przyznaje i jego wysokość określa Burmistrz, przy czym maksymalna wysokość dodatku funkcyjnego wynosi 1 500,00 zł.

3. Dodatek funkcyjny wypłacany jest razem z wynagrodzeniem zasadniczym.

**§ 9. 1.** Kierownikowi jednostki z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań może być przyznany dodatek specjalny w kwocie nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

2. Wysokość dodatku jest ustalana przez Burmistrza z uwzględnieniem ilości powierzonych dodatkowych obowiązków.

3. Dodatek specjalny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy jednak niż jeden rok.

4. Dodatek specjalny wypłacany jest w terminie wypłaty wynagrodzenia za pracę.

**§ 10.** Kierownikom jednostek, poza wynagrodzeniem zasadniczym, dodatkiem funkcyjnym przysługują również inne świadczenia pieniężne związane z pracą:

- 1) dodatek za wieloletnią pracę, zgodnie z ustawą i rozporządzeniem;
- 2) nagroda jubileuszowa, zgodnie z ustawą i rozporządzeniem;
- 3) dodatkowe wynagrodzenie roczne, zgodnie z ustawą z 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej;
- 4) jednorazowa odprawa pieniężna w związku z przejściem na emeryturę lub rentę, zgodnie z ustawą i rozporządzeniem;
- 5) Inne należności, które przysługują na podstawie obowiązujących uregulowań prawnych.

#### **Rozdział 4.**

##### **Nagroda uznaniowa**

**§ 11. 1.** W ramach posiadanych w jednostce budżetowej środków na wynagrodzenia kierownikowi tej jednostki może być przyznana nagroda.

2. Nagrodę dla kierownika przyznaje Burmistrz każdorazowo określając jej wysokość.

3. Przyznając nagrodę Burmistrz bierze pod uwagę następujące kryteria:

- 1) zaangażowanie w pracę;
- 2) szczególne osiągnięcia w pracy;
- 3) wykonywanie dodatkowych zadań, wykraczających poza zakres podstawowych obowiązków wynikających z umowy o pracę, za które kierownik nie otrzymuje dodatku specjalnego;
- 4) przejawianie inicjatywy i samodzielność;
- 5) stopień złożoności i trudności wykonywania zadań;
- 6) stopień znajomości regulacji prawnych na zajmowanym stanowisku;
- 7) podnoszenie kwalifikacji zawodowych, samodoskonalenie zawodowe;
- 8) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 9) przestrzeganie zasad współżycia społecznego oraz zachowanie uprzejmości w kontaktach ze zwierzchnikami, współpracownikami i interesantami.

**§ 12.** Nagroda nie może być przyznana kierownikowi, u którego w danych roku stwierdzono:

- 1) przewlekłość prowadzonych spraw;
- 2) naruszenie dyscypliny pracy;
- 3) ukarani zostali karą porządkową lub dyscyplinarną;
- 4) stwierdzenia zasadności skargi na kierownika.

**Rozdział 5.**  
**Postanowienia końcowe**

§ 13. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem zastosowanie znajdują przepisy: ustawy o pracownikach samorządowych, rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, kodeksu pracy oraz inne przepisy prawa pracy.

§ 14. Wszelkie zmiany Regulaminu następują w formie pisemnej w trybie obowiązującym dla jego ustalenia.

BURMISTRZ  
  
mgr. Sławomir Kimerman

Załącznik Nr 1  
do Regulaminu wynagradzania  
kierowników jednostek budżetowych  
Gminy Zdieszowice

TABELA MAKSYMALNYCH STAWEK MIESIĘCZNEGO WYNAGRADZANIA ZASADNICZEGO

Kategoria zaszergowania	Maksymalna kwota w zł
XVIII	4200
XIX	4600
XX	5000

Załącznik Nr 2  
do Regulaminu wynagradzania  
kierowników jednostek budżetowych  
Gminy Zdzeszowice

TABELA MAKSYMALNYCH STAWEK MIESIĘCZNEGO WYNAGRADZANIA ZASADNICZEGO

Lp	Stanowisko	Poziom wynagrodzenia zasadniczego (kategoria)	Kwota dodatku funkcyjnego
1.	Dyrektor/Kierownik	XVIII – XX	do 1500 zł